

## العادات السبع الأكثر فعالية

- الوصية السادسة : الأداء والتعاون الابداعي
  - § بناء ثقافة كيفية احترام والاختلاف مع آراء الآخرين
  - § منهجية تسوية النزاعات بما يحقق رضائية الأطراف المتنازعة
  - § كيفية إيجاد بيئة ودية في العمل والأسرة
  - § أهمية التواضع في حياة القادة والمدراء
- الوصية السابعة : التطوير الذاتي
  - § أهمية الأبعاد البدنية والعقلية والاجتماعية والثقافية في التطوير الذاتي
  - § أهمية الاستثمار في الذات وتطوير القدرات والمهارات
  - § ورشة عمل في التطوير الذاتي
- حالات عملية واستقصاءات ومختبرات وتمثيل أدوار

### المستفيدون:

- المعنيين في الوحدات الإدارية من مدراء ورؤساء الأقسام ومساعدوهم والمرشحون لشغل تلك الوظائف

# العادات السبع الأكثر فعالية

## أهداف البرنامج التدريبي:

- تزويد المشاركين بمهارات معرفية متقدمة في تطوير الذات وتعزيز قدرات الأفراد وتمكينهم في عملهم من الأداء بفاعلية عالية لمواكبة التطورات السريعة في البيئات التنظيمية المحلية والإقليمية والعالمية.

## محاور البرنامج التدريبي:

- ما هي الوصايا الذهبية السبع وأهميتها للمدير والقائد العربي .
- دور الوصايا الذهبية السبع في تحقيق التميز في الأداء الإداري للمدير والقائد.
- العلاقة التبادلية بين الوصايا الذهبية السبع وتقدم وازدهار المؤسسة أو الدائرة
- دور الإدارة العليا في نموذج الوصايا الذهبية السبع.
- دور المديرين والقادة في نموذج الوصايا الذهبية السبع .
- المتطلبات التنظيمية اللازمة لتطبيق نموذج الوصايا الذهبية السبع .
- نموذج الوصايا الذهبية السبع

## الوصايا الذهبية السبع :

- **الوصية الأولى : إدراك الذات والتعرف على النفس ( الرؤية الشخصية)**
  - § كيف تكون مبادراً ذاتياً وما هي الطاقات والقدرات التي تقف وراء قراراتك.
  - § كيف تتغلب على العوائق الشخصية والعملية في بيئة العمل.
  - § كيف تتخلص من الشحنات (السلبية) وتكتسب شحنات ( إيجابية)
  - § تعرف على رغبات مرءوسيك وحاول تحقيقها.
- **الوصية الثانية : الخيال والضمير والذهن**
  - § مهارات قيادة الذات وكيف تصنع أهدافك في العمل والحياة
  - § كيفية استخدام الخريطة الذهنية في اتخاذ قراراتك
  - § أهمية وجود (الرؤية) و(الرسالة) في الهرم الإداري لدائرتك ودور المدير (موجه) و (مرجع).

§ أهمية مساعدة فريق العمل حولك للتوجه نحو أهداف الدائرة .

§ كيفية غرس مبادئ الولاء المؤسسي ورعاية عملاء الدائرة.

## • الوصية الثالثة : قوة الإرادة والإدارة الشخصية

§ منهجية تحديد الأولويات والتميز بين المهام العاجلة والعادية

§ أهمية التوازن في العلاقات والتركيز على أنشطة القادة

§ الاستخدام الأمثل للوقت وتحديد الأولويات.

## • الوصية الرابعة : التفكير الجماعي ومنهجية الفوز للطرفين ( Win-Win

### (Approach

§ إستراتيجية التعاون والتفاعل مع الآخرين والتفكير في المنفعة العامة .

§ تطوير وتحديث علاقات المنفعة التبادلية والاعتراف المتبادل بدور الآخر.

§ الاحترافية في إيجاد ثقافة الثقة والعدالة والموضوعية في الاجتماعات والمفاوضات.

§ اختيار الحلول والاتفاقات التي ترضى الطرفين وليس طرف أحادي (ثنائية

التفكير -Dualism)

§ دعم ثقافة ( البدائل) و(الحلول) و(الاختيارات) بدلاً من ( الثوابت) و

(المواجهات) و( الاختيار الأوحده)

## • الوصية الخامسة : الاتصال الفعال والشجاعة والفهم المتبادل

§ كيفية الإصغاء الجيد وصولاً لفاعلية الفهم المتبادل.

§ أهمية الجرأة والشجاعة والمهارة لكي يفهمك الآخرون.

§ دعم مهارات الاتصال مع الآخرين لبناء جسور الفهم وتحليل المشكلات

التبادلي.

التوقيت: 09:00-05:00 مساءً

المكان: غرفة تجارة وصناعة أبوظبي -  
معهد الغرفة للتدريب/ العين

فكرة البرنامج تستند إلى كتاب ستيفن كوفي صاحب شركة فرانكلين كوفي العالمية و المتخصصة والرائدة في مجال رفع فعالية الأفراد والمؤسسات . وهذا الكتاب تمت ترجمته إلى أكثر من 33 لغة وبيع منه أكثر من 14 مليون نسخة على مدى الثلاثون عاماً الماضية كما حضر البرنامج التدريبي ملايين الأشخاص حول العالم.